

## NACHRICHTEN

### Chats für Mitarbeiter

Die Vernetzung der Mitarbeiter über Facebook, Twitter und LinkedIn zum Informationsaustausch in Leichter ermöglicht die „Salesforce Chatter“. Die webbasierte Lösung funktioniert ähnlich wie die populären Social-Media- und -netzwerkungsdienste. Mitarbeiter können sich persönliche Profile einrichten. Gruppen bedienen sich sich gezielt und automatisch über Statusänderungen bei Projekten, Inkrementen oder Kunden informiert lassen. „Salesforce Chatter“ ist Teil aller kostenpflichtigen Netzwerkecke von Salesforce CRM und Force.com. Es können aber auch unabhängig davon „Chatter-only“-Lösungen erworben werden zum Preis von 15 Euro pro User und Monat.

[www.salesforce.com/chatter](http://www.salesforce.com/chatter)

### Interne Experten finden

Schnelle und präzise Analyse von Mitarbeiterqualifikationen verspricht die Expertenuche im Controlling-Instrument PDI HR-Testbird. Die Stellenanfrage der vakanten Position wird in einer Webplattform-graphik mit den zuvor definierten Anforderungen abgeglichen und mit den intern verfügbaren Kompetenzen abgeglichen.

[www.pdi.de](http://www.pdi.de)

### Doppelte Eingaben vermeiden

Eine kombinierte Lösung für die Lohnbuchhaltung und das Personalmanagement bieten die beiden Software-Hersteller Exact Software und Rexel Systems an. Damit werden doppelte Eingaben bei der Anlegung von Mitarbeiterdaten und beim Sachverdiagnostiken oder Anlegung von Marnen von Lohnsteuerklasse durch bereits überflüssig. Zentrale Schnittstellen ermöglichen den Datenwustsch zwischen den Systemen.

[www.exact.de/finance/lobst](http://www.exact.de/finance/lobst)

## Anbietwork greift Suiten an

Das neue Partnernetzwerk „b.o.b. HR circle“ will Unternehmen aufeinander abgestimmte, browserbasierte HR-Lösungen bieten. Die Herausforderung dabei: Da jede Lösung von einem anderen Hersteller kommt, gilt es, die Schnittstellen in den Griff zu bekommen. Das sei gewährleistet, so die Gründungsmitglieder in ihrer ersten Presseveröffentlichung. Die Kooperation führender HR-Anbieter aus den Bereichen Software, Beratung und Training versteht sich damit als, so wörtlich, „Gegenpol zu monolithischen Anbietern“. Gemeint sind wohl die Suiten großer

Anbieter wie Oracle, SAP oder P&I. Das Angebot des Partnernetzwerks reicht von Kompetenz-, Talent- und Personalmanagement über Personalauswahl und -entwicklung, HR-Portal, Payroll-Services, digitale Personalakte, intelligente Organigramme und Workforce Modeling bis zum Identity- & Access-Management. Der Initiative, die sich Anfang Juni in Bremen zusammenfand, gehören an: Bremer Rechenzentrum (BRZ), Human Concepts, P-manent Consulting, Persis, Pro Facts Assessment & Training, Imc Advanced Learning Solutions und Tisoware Zeitwirtschaft.

[www.bob-hr.de](http://www.bob-hr.de)



Die Gründungsmitglieder von „b.o.b. HR Circle“ bei der ersten Zusammenkunft in Bremen.

## Oberfläche zur intuitiven Bedienung

Erkenntniswunderungen haben angekündigt. Anwender sollten heute gezielt nach integrierten Lösungswirtschaften, die erlauben, Prozesse flexibel abzuformen, aufzuwerten und vom System steuern zu lassen. Ausgehend von dieser These, hat die Vega GmbH ihre Lösungen umgestaltet. Wie im Rahmen eines reformierten Studie zur Bedienbarkeit entstanden neuen Oberflächen sollen eine schnellere Einarbeitung in Logik, Ablauf und Funktionsweise der Programme ermöglichen. Grundlage ist ein einfach strukturiertes Fensterkonzept mit Navigation, Multifunktionsleiste, Arbeitsbereich und Statusleiste. Die neue Struktur geht von einem Organisations- und Personalmanager aus, der zentral die Stammdaten verwaltet, auf die alle anderen Prozesse von Personalmanagement und -verwaltung modular zugreifen.

[www.vega.net](http://www.vega.net)