

## **Personalleiter vergeuden 60 Prozent der Zeit mit administrativen Aufgaben**

### **Personal Swiss zeigt: Ganzheitliche Betrachtung aller Personalprozesse gewinnt zunehmend an Bedeutung**

Eine effektive Nachfolgeplanung, eine einheitliche und ganzheitliche Darstellung des Humancapitals inklusive der demografischen Gaps sowie die Wertsteigerung der Personalressourcen durch effektives Personal- und Budgetmanagement sind die Eckpfeiler künftiger Personalpolitik. „Gegenwärtig“, so Marcus Reinhard, Business Development Manager bei HumanConcepts Deutschland, in seinem Vortrag auf der diesjährigen Personal Swiss in Zürich, „verbringen die Personalverantwortlichen 60 Prozent ihrer Zeit mit administrativen Aufgaben und nur 40 Prozent mit Mitarbeitergesprächen.“ Welche Bedeutung die ganzheitliche Betrachtung aller Personalprozesse mittlerweile gewonnen hat, um im globalen Wettbewerb erfolgreich zu bestehen, zeigte auch das rege Interesse der Schweizer Unternehmen an der Software-Lösung zur Visualisierung von Personaldaten und Organigrammerstellung von HumanConcepts.