

Persis und HumanConcepts sind neue Softwarepartner

Persis und HumanConcepts sind eine Software-Partnerschaft im Bereich Human Relations (HR) eingegangen. Das Ziel der Partnerschaft ist es, die Verbindung von HR-Daten und deren Visualisierung weiter zu optimieren und gemeinsam neue Marktsegmente im HR-Bereich zu erschließen.

Bereits seit der CeBIT 2006 liefert Persis eine Standardschnittstelle zur Nutzung von OrgPlus Enterprise mit aus, um die Persis-Strukturen in grafischer Form abbilden zu können. Dabei können neben eigenen Schemata auch Bilder und Ergebnisse (zum Beispiel Übersicht der Urlaubstage und Gehälter von Abteilungen) mit eingeblendet werden. Darüber hinaus unterstützt OrgPlus das sehr umfassende Organisationsmanagement von Persis auf Knopfdruck, das heißt alle Organigramme können in verschiedenen abteilungsspezifischen Layouts erstellt und jeweils aktuell erzeugt werden.

Durch die Anbindung der Persis-Module an OrgPlus können direkt aus Persis-Anwendungen heraus benutzerdefinierte Organigramme erstellt werden. Mit Hilfe der OrgPlus Tools ist es möglich, das derzeitige Verhältnis von Personalarbeit mit 20 Prozent und Administration mit 80 Prozent umzukehren und so die Prozesse nicht nur innerhalb der HR-Abteilungen zu optimieren. Die Verknüpfung der Persis HR-Systeme mit OrgPlus erleichtert Personalentscheidern die Planung und Organisation von Abteilungen und Mitarbeiterstrukturen.

Mit der OrgPlus Organigramm-Software sind Unternehmen in der Lage, Berichte und Analysen zu erstellen. Mit Hilfe von "Was-Wäre-Wenn"-Szenarien können Abteilungen übersichtlich auf dem Papier geplant und Auswirkungen analysiert werden, bevor „live“ umstrukturiert wird. Im Organigramm können Formeln hinterlegt werden, so dass sich beispielsweise alle Boxen der Mitarbeiter, die zu einer bestimmten Zeit für eine Schulung angemeldet werden müssen, rechtzeitig rot einfärben. Genauso können die Boxen der Mitarbeiter farblich markiert werden, die in Rente oder Mutterschaft gehen oder deren befristete Verträge auslaufen. Gleichzeitig kann das Organigramm als HTML-Version im Intranet veröffentlicht werden, um so allen Mitarbeitern einen Überblick über das Unternehmen zu geben und es gegebenenfalls als Telefonbuch mit Fotos zu verwenden.