

OrgPlus Compass



Success Story: Stadtwerke Klagenfurt

Als Dienstleister in den Bereichen Grundversorgung, Mobilität, Freizeit und moderne Technologie verbessert die Unternehmensgruppe der Stadtwerke Klagenfurt die Lebensqualität der Menschen. Ideen, modernste Technik und hoch motivierte Mitarbeiter sorgen dafür, dass die selbstverständlichen Dinge des Lebens rund um die Uhr funktionieren. Das eingesetzte Programm zur Darstellung und Abbildung von Mitarbeiterinformationen war aber nicht mehr in der Lage die gewachsene Organisationsstruktur des Unternehmens über alle Ebenen darzustellen. Gesucht wurde eine Lösung, die das Abbilden der Betriebsstruktur bis auf die unterste Ebene vereinfacht und beschleunigt, die notwendigen Daten aus der vorhandenen Datenbank auslesen kann und daraus Organigramme erstellt.

Nach eingehender Prüfung verschiedener Software-Programme entschieden sich die Personalverantwortlichen für OrgPlus Professional. Neben der Kompatibilität mit der vorhandenen Datenbank bot die OrgPlus-Technologie den Personalmitarbeitern jetzt die Möglichkeit, Organigramme zu erstellen, die alle Mitarbeiter, von der höchsten bis zur untersten Betriebsebene abbilden konnten. Auf diese Weise ließen sich jetzt auch Ungleichgewichte hinsichtlich der Leitungskompetenzen und -funktionen von Abteilungsleitern abhängig von der Abteilungsgröße darstellen, identifizieren und beheben.

[Lesen Sie mehr >>](#)

HumanConcepts und visu schweiz ag sind neue Partner

HumanConcepts, Entwickler der OrgPlus-Technologie zur Visualisierung von Personaldaten und Organigrammerstellung, baut seine Vertriebsaktivitäten in der Schweiz aus. Zu diesem Zweck ist HumanConcepts eine Vertriebspartnerschaft mit der im Februar dieses Jahres gegründeten visu schweiz ag in Wettingen eingegangen, die sich auf Personal-Visualisierungen durch automatisierte Organigramm-Lösungen, Firmen-Auftritte im Bereich Corporate Identity und professionelle Präsentationen sowie Consulting und Schulungen in diesen Bereichen konzentriert. Auf der Personal Swiss vom 18. bis 19. April dieses Jahres in Zürich werden beide Unternehmen erstmals gemeinsam auftreten. [Lesen Sie mehr >>](#)

Personalkonzepte

Steigern Sie mit Performance Management den Wert Ihres Humankapitals

Glen Finley HR, Personalreferent Gehalt: €32.000 Gesamtgehalt: €1.470.000 Bonus - Budget: €1.320.000 Bonus - Soll: €990.000	Laurie Weil HR, International Gehalt: €300.000 Gesamtgehalt: €2.770.000 Bonus - Budget: €270.000 Bonus - Soll: €230.000
Frank Morgan VP, Public Relations Gehalt: €70.000 Gesamtgehalt: €1.900.000 Bonus - Budget: €300.000 Bonus - Soll: €210.000	Mitarbeiterbewertung Name: Brandon Stark Tätigkeitsbezeichnung: Senior Manager Bereich: Public Relations Einstufung: Planmäßig Einstufung - Jahr 1: Überplanmäßig Einstufung - Jahr 2: Überplanmäßig Einstufung Trend: Abwärts

Messen Sie individuelle und organisatorische Leistung anhand spezifischer Ziele. Mitarbeiter können Ihre Ziele einsehen und Manager die Mitarbeiterperformance bewerten. Performance Management-Berichte können in die Darstellung von Nachfolgeplanung und Lern-Management integriert werden.

[Erfahren Sie mehr zu diesem Thema >>](#)

Ausgabe April 2007

- Top Story: Stadtwerke Klagenfurt
- Neue Partnerschaft
- Personalkonzepte
- Personal Swiss
- Unterstützung für das Support-Team

Quick Links



- Vertrieb
- Support
- Kontakt

Personal Swiss

Besuchen Sie uns an unserem Stand I.26 in Halle 6 auf der Personal Swiss in Zürich vom 18. bis 19. April 2007. Nutzen Sie heute die letzte Chance um kostenlos Eintrittskarten anzufordern. Senden Sie einfach eine [Email](#) mit der Anzahl der gewünschten Karten an uns und wir schicken Ihnen die Karten umgehend per Post zu.



Unterstützung für das Support-Team

Seit April hat das Support-Team mit Herrn Jonathan Osei-Tutu und Herrn Ahmed Altinata Verstärkung bekommen. Beide Herren unterstützen u.a. Herrn Oleg Tsodikov im Bereich IT und Support.

HumanConcepts Deutschland freut sich über den Zuwachs.