

➤ **Strategien für das Human Resource Management.** Unternehmen müssen schnell und flexibel auf neue Anforderungen der Märkte reagieren können. Oftmals fehlen für Personalentscheidungen die Grundlagen. Die Frage nach einer Neuausrichtung kann nur mühsam beantwortet werden, da Ziele, Kompetenzen und Qualifikationen von Mitarbeiter nicht bekannt sind.

Vollständiger Zugriff auf Persis-Daten

OrgPlus für Persis verfügt über Instrumente, mit denen Sie einen kompletten Überblick über Ihre Mitarbeiter erhalten, ohne lange nach Details aus der Personalakte zu suchen. Eine digitalisierte Personalakte in Verbindung mit einem Organigramm erleichtert die Personalübersicht und -planung.

oder eine Auswahl der Daten aus der Personalakte - können Sie dann grafisch und übersichtlich in einem Organigramm darstellen und Ihren Mitarbeitern, je nach deren Funktion, zur Verfügung stellen. Auch die Integration in Ihr Mitarbeiterportal und in Ihre Lohn- und Gehaltsliste ist gewährleistet. Die Daten aus verschiedenen Persis-Modulen können direkt in OrgPlus integriert werden, um ein übersichtliches Organigramm zu erzeugen. Gleichzeitig besteht eine vollständige Automatisierungsmöglichkeit der Organigrammerstellung mit OrgPlus.

➤ Visualisierung von Plan-spielen und Historien

OrgPlus für Persis

Mit OrgPlus für Persis können Sie Ihre Mitarbeiter vom Einstellungsgespräch bis hin zum Austritt aus Ihrem Unternehmen übersichtlich managen. Die Persis HRM-Software ist eine modulare workflowbasierte Browser-Lösung und reicht vom E-Recruitment über das Veranstaltungsmanagement, der umfangreichen Personalentwicklung bis hin zur Ausbildungsplanung, der Nachfolgeplanung und dem Ideenmanagement. Die digitale Personalakte, das heißt die Ablösung Ihrer Papierakte, rundet das Produktportfolio von Persis ab. Diese Daten -

➤ Direkte Persis-Integration

➤ Keine doppelte Datenpflege

➤ Vollständige Automatisierungsmöglichkeit



High-Level
Human Resource Software

➤ Integration von Daten aus verschiedenen Persis-Modulen

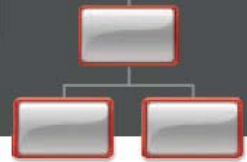
The screenshot displays the OrgPlus software interface. On the left, there is an organizational chart (Organigramm) showing a hierarchy starting with 'Richard O. CEO' at the top, followed by 'John Doe' and 'Jane Smith' as direct reports, and several other employees below them. On the right, there is a detailed profile for 'Richard O. CEO', including contact information (Name, Telefon) and a 'Qualifikationen' (Qualifications) section with a table of skills and dates.

Qualifikation	Bereich	Startzeitpunkt	Endzeitpunkt	Prüfungsergebnis	Wiederholungsdatum
Abrechnung	Abrechnung	01.01.2004	01.02.2004	bestanden	
Management	Management	01.01.2004	01.02.2004	bestanden	
Controlling	Controlling	01.01.2004	01.02.2004	bestanden	
Marketing	Marketing	01.01.2004	01.02.2004	bestanden	



OrgPlus® für Persis

Organize. Visualize. Strategize.



Die höchste Ausbaustufe bildet das Kompetenzmanagement von Persis.



Der modulare Aufbau ist Programm. Das bietet Ihnen die Chance, mit einem Thema, das Ihnen am wichtigsten ist, zu starten - zum Beispiel mit dem Bewerbermanagement. Ein stufenweiser Ausbau ist jederzeit möglich. Die einzelnen Module greifen auf die gleiche SQL-Datenbank (Oracle, MS-SQL-Server) zu und kommunizieren sowohl untereinander als auch mit allen gängigen Lohn- und Gehaltssystemen wie SAP, DATEV oder PAISY. Dabei findet eine Integration von MS-Office-Produkten oder Lotus Notes statt.

Vorteile von OrgPlus in Verbindung mit Persis:

- Direkte Persis-Integration und dadurch keine doppelte Datenpflege
- Vollständige Automatisierungsmöglichkeit der Organigrammerstellung mit OrgPlus
- Integration von Daten aus verschiedenen Persis-Modulen in ein OrgPlus-Organigramm
- OrgPlus visualisiert jegliche Persis-Planspiele und -Historien
- OrgPlus stellt eine Quintessenz aller wichtigen Persis-Daten dar
- Mit OrgPlus können Sie schnell und übersichtlich durch die Struktur Ihres Unternehmens navigieren
- OrgPlus stellt eine wichtige Entscheidungsgrundlage für Persis-Kunden dar

Hauptvorteile von OrgPlus für Persis-Nutzer:

- Dynamische Darstellung von Persis-Informationen im Organigramm-Stil
- Rollenbasierter Zugriff auf Persis-Daten
- Erstellen von eigenen Ansichten
- Standardisierung Ihrer Organigramme im Unternehmen
- Mitarbeiter können "on-demand" visualisiert werden
- Höchste Sicherheitsanforderungen
- Ermöglicht Mitarbeitern und Management Betrachtung von Daten je nach Bedarf

Hauptfunktionen von OrgPlus für Persis:

- Abbildung des Mitarbeiterkalenders, der Arbeitszeitmodelle und der Urlaubsplanung
- Nutzung der Gehaltsdaten inkl. vieler Zusatzfunktionen
- Ereignisbezogenes, frei definierbares Workflow-Management für alle Prozesse
- Direkte Einbindung von Mitarbeitern und Führungskräften in die implementierten Prozesse wie Urlaubsplanung, Unfallmeldungen oder diverse Anträge, inkl. funktionsbezogener Vertreterregelung
- Automatische Erzeugung von Stellenbesetzungshistorien. Damit sind Personalkopffzahlen bzw. Berichte über Personalbestände einzelner Organisationseinheiten für Vergangenheit und Zukunft (Planstellen) möglich.
- Flexibles Controlling-Instrument durch Abbildung Ihrer Organisation (als OrgPlus-Organigramm) und Erkennung von Unterdeckungen oder Überhängen für die Zukunft
- Sehr hoher Datenschutz und Datensicherheit durch rollenbasierten Zugriff und optionale Verschlüsselung

HUMANCONCEPTS™
Workforce Modeling and Intelligence

HumanConcepts Deutschland
Casinostraße 6
47877 Willich
Deutschland

www.orgplus.de
Tel: +49 (0) 2154 95401-0
Fax: +49 (0) 2154 95401-69

Copyright © HumanConcepts 2000-2007

Spezifikation

Produkte:

- Persis HRM
 - Systemvoraussetzungen: siehe Persis
- OPE 2.5-erforderliche Hardware/Software
 - Minimum Hardware: Pentium IV-Prozessor oder Äquivalent
 - Single Xeon bei über 200 gleichzeitigen Nutzern empfohlen
 - Dual Xeon bei über 500 gleichzeitigen Nutzern empfohlen
 - 5 GB freier Speicherplatz
- Empfohlener Arbeitsspeicher
 - Mindestens 512 MB RAM
 - 2 GB RAM bei über 10.000 Mitarbeitern empfohlen
 - 4 GB RAM bei über 25.000 Mitarbeitern empfohlen
- Betriebssystem
 - Windows 2000 Server oder Advanced Server
 - Windows XP Professional oder 64-Bit Edition
 - Produkte der Windows Server 2003 Familie
- Erforderliche Software
 - Microsoft Internet Information Services (IIS) 5.0 oder höher
 - Microsoft Data Access Components (MDAC) 2.0 oder höher
 - Microsoft .NET 1.1 framework
 - Microsoft SQL Server (MSDE Version erhältlich)

OrgPlus Berichte:

- Personalzählungen
- freie Stellen
- Mitarbeitertypen
 - Freie Mitarbeiter
 - Befristet
 - auf Stundenbasis
 - Berater
- Mitarbeiterstatus
 - Vollzeit
 - Teilzeit
 - Beurlaubt
 - Urlaub
 - Sonstiges
- Gehaltsplanung/Budgetierung
- Ruhestandsplanung
- Nachfolgeplanung
- Kompetenzmanagement
- Leistungsmanagement